



Zápis z jednání vedoucích kateder s vedením Fakulty tělesné kultury UP v Olomouci č. 1 ve dnech 4. – 7. 4. 2016

Přítomni za vedení FTK: doc. PhDr. Zbyněk **Svozil**, Ph.D. (děkan); doc. Mgr. Martin **Kudláček**, Ph.D. (proděkan); RNDr. Iva **Dostálová**, Ph.D. (proděkanka), RNDr. Svatopluk **Horák** (proděkan).

Vedoucí kateder:

- prof. RNDr. Miroslav **Janura**, Dr., vedoucí KPK; Mgr. Zdeněk **Svoboda**, Ph.D. zástupce VK (4. 4. 2016)
- Mgr. Zdeněk **Hamřík**, vedoucí KRL (7. 4. 2016)
- PaedDr. Zbyněk **Janečka**, Ph.D. vedoucí KAT, Mgr. Ondřej **Ješina**, Ph.D. (6. 4. 2016)
- prof. MUDr. Jaroslav **Opavský**, CSc., vedoucí KFA, Mgr. David **Smékal**, Ph.D., Mgr. Kateřina **Neumannová**, Ph.D. zástupce VK (4. 4. 2016)
- PaedDr. Soňa **Formánková**, Ph.D. vedoucí KAS; Mgr. Pavel **Háp** zástupce VK (4. 4. 2016)
- Mgr. Michal **Šafář**, Ph.D. vedoucí KSK, (7. 4. 2016).

Rámcový program:

1. **Personální práce na katedrách**
2. **Různé**

Ad 1)

Personální práce na katedrách

Evaluace – vedoucí kateder obdrželi hodnocení výsledků evaluace. Diskuse k výsledkům evaluace pracovníků kateder v celkovém kontextu na fakultě, analýza slabých a silných stránek pracovníků na pracovišti.

Kvantifikace – vedoucí kateder obdrželi výsledky kvantifikace po úpravě na katedrách a následné korekci. Došlo k dalšímu zpřesnění údajů z kvantifikace. Hranice pro naplnění kvantifikace s plným dosažením osobního příplatku byla od roku 2014 stanovena na 1600 hodin.

- **Výsledky kvantifikace budou sloužit jako podklad pro osobní příplatky na jednotlivých katedrách.**

Motivační systém – změna výše osobních příplatků jednotlivých pracovníků na katedrách se předpokládá cca v měsíci červnu.

- Další pohyb osobních příplatků bude záviset na finanční situaci a možnostech fakulty v dalším období; současně navržené osobní příplatky mají platnost maximálně jeden rok.



Finanční příspěvky na katedry - celková výše příspěvku na katedry není ještě zcela známa. Zůstává platná metodika jejich rozdělení tak, jak byla uskutečněna v roce 2015 (40 % pedagogická činnost, 30 % publikační činnost, 30 % na pracovníka).

- **Konečná výše příspěvku bude oznámena e-mailem do 30. 4. 2016.**

Pracovní smlouvy na katedrách - diskuse s VK k jednotlivým smlouvám končící v roce 2016.

Závěr: Vedoucí kateder provedou jako každý rok hodnotící rozhovory s jednotlivými pracovníky na katedrách do zaslání formuláře „Hodnocení pracovníka“. Termín projednání na katedrách je do **31. 5. 2016**. Kopii hodnocení zůstává na katedrách u vedoucího pracoviště. Originály hodnocení budou předány děkanovi fakulty k podpisu. Hodnocení bude následně založeno do osobních spisů pracovníků.

Ad 2)

Různé

- Dílčí úpravy a návrhy v Kvantifikaci budou předmětem jednání na Kolegiu děkan dne 11. 4. 2016.
- Oslava 25 let FTK UP. Vedoucí kateder na svých pracovištích zkusí najít materiály související se založením a vývojem pracoviště (fotografie, zápisky apod.).
- Změna přijímacího řízení na FTK UP v programu TVS.
- Dr. Janečka – připomenuta opět učitelská praxe a smluvní vztahy se školami. Dohody o proplácení konzultací s učiteli na praxích studentů kombinovaného studia.
- Dr. Janečka – problematika oboru Ochrana obyvatelstva a jeho perspektiv.
- prof. Janura – diskuze k „přechodnosti“ studia na FTK UP.
- prof. Opavský – diskutována specifika pracoviště fyzioterapie a jejich nákladů a výdajů. Zvážení kapacitních možností v případě navýšení přijatých studentů do studia Fyzioterapie.
- Dr. Formánková – diskuse nad ocenění trenérské práce v rámci Kvantifikace. Zaslání přehledu za katedru v této oblasti. Další diskuse směřovala k ocenění výstupů (př. časopisů) mimo hodnocení RIV a způsobu hodnocení e-learningu v Kvantifikaci.
- Dr. Hamřík – diskuse k akreditačnímu procesu, garantů oborů apod.
- Dr. Hamřík – diskuse k smluvnímu výzkumu a jeho hodnocení.
- Dr. Šafář – diskuse k některým pracovníkům a jejich možnostem přesahů do dalších oblastí.

doc. PhDr. Zbyněk Svozil, Ph.D.
děkan FTK UP Olomouc

V Olomouci dne 9. 4. 2016